



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ที่ ๑๕๖๓/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ที่ ๒๖๖๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย โรงเรียนบางกลางท่าวพิทยาคม เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๔๐ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐.- บาท และคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ที่ ๒๙๒๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของข้าราชการครู องค์การบริหารส่วนจังหวัด วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย โรงเรียนบางกลางท่าวพิทยาคม เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๔๓ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐.- บาท นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาว่าด้วยการบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครู องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จึงยกเลิกคำสั่งฯ ที่ ๒๖๖๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕, คำสั่งฯ ที่ ๒๙๒๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อประเมินข้าราชการครู จำนวน ๒ รายดังกล่าว ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. นายสรวิทย์ กุลแดง | ประธานกรรมการ |
| ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนบางกลางท่าวพิทยาคม | |
| ๒. นางสาวหวัง อรุณรัตน์ | กรรมการ |
| ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ | |
| ๓. นายวิฑูรย์ เจริญพันธ์ | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษา | |

ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่ได้รับการแต่งตั้ง ทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยง โดยให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำ การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนด รวมถึงพัฒนาและประเมินผลด้านการปฏิบัติตนและด้านการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่องทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในเวลาสองปี โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) วางแผนและดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มร่วมกับครูผู้ช่วยด้วยรูปแบบและวิธีการที่หลากหลาย

๒) ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง และสรุปผลการประเมินทุกหกเดือน โดยมุ่งเน้นการประเมินเพื่อการพัฒนา รวมสี่ครั้งในเวลาสองปี ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนด กรณีไม่สามารถประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มด้วยเหตุใด ๆ ให้ประธานกรรมการรายงานผลต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยเร็ว

/๓) แจ้งผลการประเมิน...

๓) แจ้างผลการประเมินโดยมีข้อเสนอแนะ จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อสังเกตจากการประเมินในแต่ละครั้งให้ครูผู้ช่วย ทราบภายในสัปดาห์วันนับแต่วันที่ครบรอบการประเมิน แล้วให้ประธานกรรมการรายงานผลต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔) สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ภายในสามสัปดาห์นับแต่ครบสองปี แล้วให้รายงานผลต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายมนต์ชัย วิวัฒน์ธนาฒย์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก