



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ที่ ๙๒๔ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จังหวัดกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ โดยจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิม จะครบกำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นไปอย่างต่อเนื่องมีผลบังคับใช้ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ดังนี้

๑. นางสีเพร โกรرم	ปลัด อบจ.พิษณุโลก	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายภัทร ใจเอม	รองปลัด อบจ.พิษณุโลก	รองประธานฯ
๓. น.ส.กนิษฐิกา แพลงลาด	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	เลขานุการ
๔. นายอลงกรณ์ สุทธิสอน	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๕. น.ส.นริสา บุญเสน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

สำนักปลัดฯ

๑. นายชมภู จันทร์เชื้อ	หัวหน้าฝ่ายป้องกันฯ	คณะกรรมการ
๒. นางพิมพ์นารา อวนทอง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๓. นางพร้อมพันธ์ เปี่ยมเจริญ	หัวหน้าฝ่ายนิติการ	คณะกรรมการ

สำนักงานเลขานุการฯ

๑. น.ส.ณัชชา นำมกรุง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒. จำเอกวรรณดี แรมสมดี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๓. ส.อ.จิตติคุณ แรมพยักฆ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ

กองคลัง

๑. นางจันทิมา สังขดิษฐ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	คณะกรรมการ
๒. น.ส.ศรรัตน์ อุยเป็นสุข	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	คณะกรรมการ
๓. นายชาญยุทธ์ จันทร์ดี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	คณะกรรมการ

/กองซ่าง...

กองช่าง

๑. นายชาครวิต	กรุยยะธรพรด	นายช่างโยธาอาวุโส	คณะกรรมการ
๒. น.ส.สุวพัชร	สิงห์สุ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะกรรมการ
๓. นายพิสิษฐ์	สีบสาย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. น.ส.สุทธิชา	เอี่ยมอ่อน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. น.ส.กฤตยา	พรอมินทร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ

กองสาธารณสุข

๑. นายพงษ์เทพ	พงษ์พิทักษ์เสรี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๒. นายนิธิพัฒน์	มีโภคสม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๓. นายพชรพงศ์	สร้อยเพ็ชร์	รักษาการในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ และรักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการ

กองยุทธศาสตร์และบประมาณ

๑. น.ส.พัชรินทร์	เลิกนกอก	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒. น.ส.รัญวัลย์	มั่นคงคลพัชร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะกรรมการ
๓. น.ส.ธีพร	ไซรัตน์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. น.ส.สมิตรา	คำจริง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นางจารุณี	แดงด้วง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑. นายกิตติวัฒน์	กลินสุคนธ์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาฯ	คณะกรรมการ
๒. นางวิลาวัณย์	เมโรนิต	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะกรรมการ
๓. ส.อ.ธีรพล	เงกสอนอ	รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	

กองสวัสดิการสังคม

๑. นางไกลรุ่ง	เดชอิ่น	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒. นางกนกทิพย์	ผสมบุญ	รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมพัฒนาชุมชน	
๓. นางสาวประกาย	สีนวล	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ	คณะกรรมการ

หน่วยตรวจสอบภายใน

๑. น.ส.ยศยา	ทรัพย์มาก	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
-------------	-----------	----------------------------------	------------

กองทรัพยากรรัฐมนตรีและสิ่งแวดล้อม

๑. น.ส.พิมพ์ศศิภา	สถิตย์ธรรม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๒. น.ส.กรกนก	รักผึ้ง	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๓. น.ส.วีไลพร	เชาวลักษณ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	คณะกรรมการ

/กองพัสดุ...

กองพัสดุและทรัพย์สิน

๑. นางภัครรัศมี เที่ยงธรรมโน
๒. นางจิตตินันท์ ไมตรีจิตร
กองการเจ้าหน้าที่

๑. นางสุภาพร ตรงต่ออภิจ
๒. น.ส.อิสร้า บุญฤทธิ์
๓. น.ส.นริสา บุญเสน

โรงเรียนศรีอินทราทิตย์พิทยาคม

๑. นางดวงชีวัน กิติอาษา
โรงเรียนบางคลางท่าวพิทยาคม

๑. นายวัลลย์ บุญกลั่นสอน

โรงเรียนกีฬา อบจ.พิษณุโลก

๑. นายจิรภูริษฐ์ ดิตถ์ฐานมูลค์

โดยมีหน้าที่

๑. วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และการกิจกรรมรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

๒. วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดของแต่ละส่วนราชการในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วิเคราะห์ประเมินกำลังคนให้สอดคล้องกับบริมาณงานที่ได้รับมอบหมาย โดยพิจารณาจาก กำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบัน กำลังคนที่ขาดอยู่ และอัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี หากต้องการกำลังคนเพิ่ม ให้พิจารณาจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายงานเพิ่มขึ้น

๔. วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีในแต่ละ ส่วนราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนา หรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

OK
ผู้รายงานตัว (วิรัตน์ชนาณ์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก