



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ที่ ๒๕๕๕/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกที่ ๒๕๕๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด รายงานสารัตถนาภรณ์ คีบขุนทด ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๕๓ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐.- บาท สังกัด โรงเรียนบางกลางท่าวพิทยาคม และประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง ให้ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากราชการเนื่องจากมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ (เกษียณอายุราชการ) รายงานวินัย ศรีวงษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบางกลางท่าวพิทยาคม ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จึงยกเลิกคำสั่งฯ ที่ ๒๕๕๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ และแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเพื่อประเมินข้าราชการครูรายดังกล่าว ดังนี้

๑) นายอโนทัย บัวขัน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา

โรงเรียนศรีอินทราทิตย์พิทยาคม ประธานกรรมการ

๒) นางสาวหวัง อยู่นิ่ม ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กรรมการ

๓) นายวิฑูรย์ เจียนพันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษา กรรมการ

ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่ได้รับการแต่งตั้ง ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษา โดยให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำ การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด รวมถึงพัฒนาและประเมินผลด้านการปฏิบัติตนและด้านการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่องทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในเวลาสองปี โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) วางแผนและดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มร่วมกับครูผู้ช่วย ด้วยรูปแบบและวิธีการที่หลากหลาย

/๒) ประเมิน...

๒) ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง และสรุปผลการประเมินทุกหกเดือน โดยมุ่งเน้นการประเมินเพื่อการพัฒนา รวมสี่ครั้งในเวลาสองปี ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด กรณีไม่สามารถประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มด้วยเหตุใด ๆ ให้ประธานกรรมการรายงานผลต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยเร็ว

๓) แจ้งผลการประเมินโดยมีข้อเสนอแนะ จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อสังเกตจากการประเมินในแต่ละครั้งให้ครูผู้ช่วย ทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ครบรอบการประเมิน แล้วให้ประธานกรรมการรายงานผลต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔) สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ภายในสามสิบวัน นับแต่ครบสองปี แล้วให้รายงานผลต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายมนต์ชัย วิวัฒน์ธนาฒย์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก