



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ที่ ๒๗๖๕ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ที่ ๒๕๔๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด รายงานสารัตถนาภรณ์ คีบขุนทด ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๔๓ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐.- บาท สังกัด โรงเรียนบางกลางท่าวพิทยาคม นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จึงยกเลิกคำสั่งฯ ที่ ๒๕๔๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ และแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเพื่อประเมินข้าราชการครูรายดังกล่าว ดังนี้

๑) นายวุฒิพล ช่างเผือก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา

โรงเรียนบางกลางท่าวพิทยาคม ประธานกรรมการ

๒) นางสมหวัง อยู่นิ่ม ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กรรมการ

๓) นายวิฑูรย์ เจียนพันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษา กรรมการ

ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่ได้รับการแต่งตั้ง ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษา โดยให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำ การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนด รวมถึงพัฒนาและประเมินผลด้านการปฏิบัติตนและด้านการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่องทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในเวลาสองปี โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) วางแผนและดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มร่วมกับครูผู้ช่วย ด้วยรูปแบบและวิธีการที่หลากหลาย

๒) ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง และสรุปผลการประเมินทุกหกเดือน โดยมุ่งเน้นการประเมินเพื่อการพัฒนา รวมสี่ครั้งในเวลาสองปี ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด กรณีไม่สามารถประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มด้วยเหตุใด ๆ ให้ประธานกรรมการรายงานผลต่อนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยเร็ว

๓) แจ้งผลการประเมินโดยมีข้อเสนอแนะ จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อสังเกต
จากการประเมินในแต่ละครั้งให้ครูผู้ช่วย ทราบภายในสัปดาห์วันนับแต่วันที่ครบรอบการประเมิน แล้วให้
ประธานกรรมการรายงานผลต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔) สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ภายในสามสัปดาห์
นับแต่ครบสองปี แล้วให้รายงานผลต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายมนต์ชัย วิวัฒน์ธนาชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก