



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ที่ ๑๓๓๕/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ โดยจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมจะครบกำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีผลบังคับใช้ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| (๑) นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก | เป็นประธาน |
| (๒) รองนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก | เป็นรองประธาน |
| (๓) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก | เป็นกรรมการ |
| (๔) รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก | เป็นกรรมการ |
| (๕) หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | เป็นกรรมการ |
| (๖) เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด | เป็นกรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| (๘) ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการ |
| (๙) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข | เป็นกรรมการ |
| (๑๐) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | เป็นกรรมการ |
| (๑๑) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | เป็นกรรมการ |
| (๑๒) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | เป็นกรรมการ |
| (๑๓) ผู้อำนวยการกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | เป็นกรรมการ |
| (๑๔) ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน | เป็นกรรมการ |
| (๑๕) ผู้อำนวยการสถานศึกษา รร.ศรีอินทราทิตย์พิทยาคม | เป็นกรรมการ |
| (๑๖) ผู้อำนวยการสถานศึกษา รร.บางกลางท่าวพิทยาคม | เป็นกรรมการ |
| (๑๗) ผู้อำนวยการสถานศึกษา รร.กีฬา อบจ.พิษณุโลก | เป็นกรรมการ |
| (๑๘) หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน | เป็นกรรมการ |

(๑๙) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เป็นกรรมการและ

เลขานุการ

(๒๐) หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

(๒๑) น.ส.นริสา บุญเสน นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งต้องคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตาม พ.ร.บ. องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม, กฎกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความใน พ.ร.บ. องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และ พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ในระยะเวลา ๓ ปี อย่างน้อยต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

๒. ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคน ประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าไร จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่ และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี ตลอดระยะเวลา ๓ ปี

๔. ศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

๕. ศึกษาวิเคราะห์การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่างๆ ในแต่ละส่วนราชการ

๖. พิจารณาให้ความเห็น เสนอแนะ ทบทวน และขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ตลอดระยะเวลา ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายมนต์ชัย วิวัฒน์ธนาฒย์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก